**Пояснительная записка**

к проекту решения Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «О внесении изменений в Решение Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района»

Проект решения Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «О внесении изменений в Решение Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» подготовлен в целях внесения изменений в действующее Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, утвержденное Решением Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов Красноярского края от 12.05.2014 № 03-0038 (ред. от 20.03.2025), направленных на реализацию пилотного проекта, предложенного министерством образования Красноярского края по совершенствованию системы оплаты труда работников подведомственных образовательных учреждений с 1 сентября 2025 года, а также в связи с принятием Закона Красноярского края № 9-3851 от 24.04.2025 «О внесении изменений в Закон края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Совершенствование оплаты труда работников образовательных учреждений предполагает:

возможность увеличения минимальных размеров окладов, ставок заработной платы на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты;

отнесение компенсационных выплат за работу в сельской местности к категории персональных стимулирующих;

исключение положения об увеличении минимальных размеров окладов и ставок заработной платы при наличии квалификационной категории работников, отнесение выплаты с учетом квалификационной категории к персональным стимулирующим выплатам.

При этом, предлагаемые с 1 сентября 2025 года изменения в части уточнения отнесения выплат за работу в сельской местности, наличие квалификационной категории, учитывается при совершенствовании систем оплаты труда работников всех учреждений вне зависимости от отраслевой принадлежности;

Кроме того, вносятся изменения редакционного характера в целях достижения согласованности положений действующего муниципального правового акта.

Ожидаемым социальным последствием принятия вышеуказанного решения является совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального района.

Глава муниципального района А.В. Членов