****

**ТАЙМЫРСКИЙ ДОЛГАНО-НЕНЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**Таймырский Долгано-Ненецкий районный Совет депутатов**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**26.06.2025 № 04 – 106**

**г. Дудинка**

О внесении изменений в Решение Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района»

Таймырский Долгано-Ненецкий районный Совет депутатов **решил:**

1. Внести в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, утвержденное Решением Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов от 12 мая 2014 года № 03-0038 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» (в редакции Решений Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов от 16 сентября 2014 года № 03-0048, от 29 апреля 2015 года № 05-0074, от 14 декабря 2015 года № 06-0109, от 30 августа 2016 года № 09-0123, от 25 ноября 2016 года № 11-0150, от 15 февраля 2018 года № 15-0216, от 14 июня 2018 года № 15-0227, от 1 ноября 2018 года № 01-007, от 15 декабря 2021 года № 12-172, от 28 апреля 2022 года № 13-191, от 14 декабря 2023 года № 01-027, от 22 мая 2024 года № 02-046, от 19 сентября 2024 года № 03-053, от 23 января 2025 года № 04-075, от 20 марта 2025 года № 04-089), следующие изменения:

1) абзац второй преамбулы изложить в следующей редакции:

«Под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работники органов местного самоуправления муниципального района, работники органов Администрации муниципального района, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – работник учреждения, работник).»;

2) в разделе II:

а) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам учреждения устанавливаются соответственно руководителем органа местного самоуправления муниципального района, руководителем органа Администрации муниципального района (далее – руководитель органа), руководителем муниципального бюджетного и казенного учреждения (далее - руководитель учреждения) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенными в локальных нормативных актах.»;

б) в пункте 10 после слов «минимальные размеры окладов» слова «(должностных окладов)» исключить;

в) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.»;

3) в разделе III:

а) абзац пятый пункта 12 признать утратившим силу;

б) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Виды выплат компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101045), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и муниципального района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.»;

4) в разделе IV:

а) в пункте 16:

- в абзаце первом после слов «устанавливаются с учетом» дополнить словами «квалификационной категории;», после слов «работы в муниципальном районе;» дополнить словами «работы в сельской местности;»;

- в абзаце втором после слов «работы в муниципальном районе,» дополнить словами «работы в сельской местности,»;

б) пункт 171 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 11 раздела II настоящего Положения.»;

в) абзац второй пункта 18 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа, руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат: за квалификационную категорию, за условия работы в муниципальном районе; за работу в сельской местности; за работу на северных территориях; в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам; обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района; обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 16.3](#P132) настоящего Положения; специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, предусмотренных в районном бюджете.»;

5) в разделе VI:

а) пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии   
с абзацем третьим пункта 11 раздела II настоящего Положения количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению, при этом такое значение не должно составлять менее 1.»;

б) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101045), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и муниципального района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.»;

в) в пункте 32.1.:

- в абзаце первом слова «муниципальных казенных и бюджетных» исключить;

- в абзаце втором слова «муниципальных казенных и бюджетных», «органов местного самоуправления» исключить;

6) в пунктах 37, 38 раздела VIII слова «Решением» заменить словами «Положением».

2. Настоящее Решение вступает в силу после дня его официального обнародования, но не ранее 1 сентября 2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Председатель Таймырского**  **Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н. Шишов** |  | **Глава Таймырского**  **Долгано-Ненецкого**  **муниципального района**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Членов** |