Приложение 2 к постановлению

Администрации муниципального района

от 08.07.2025 № 844

«Приложение № 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных Управлению

образования Администрации

Таймырского Долгано-Ненецкого

муниципального района

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ,

ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ

УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях[[1]](#endnote-1) | 10 % |
| 2 | за ненормированный рабочий день1 | 10 % |
| 3 | за классное руководство, кураторство[[2]](#endnote-2) | 2 700 рублей |
| 4 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы[[3]](#endnote-3) |  |
| 4.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс.человек | 10 000 рублей |
| 4.2 | В двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс.человек | 20 000 рублей |
| 5 | за заведование элементами инфраструктуры | 950 рублей |
| 6 | за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:  учителям русского языка, литературы  учителям математики  учителям начальных классов  учителям физики, химии, иностранного языка  учителям истории, биологии, географии | за 1 час:  130 рублей  105 рублей  105 рублей  50 рублей  25 рублей |
| 7 | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» | 2 500 рублей |
| 8 | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» | 2 500 рублей |

1. <1> Начисляется пропорционально нагрузке.

   <2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

   Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета

   2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек,

   за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется

   в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил

   СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

   Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

   <3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения

   за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

   а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

   б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.< 1 > - начисляется пропорционально нагрузке.». [↑](#endnote-ref-1)
2. [↑](#endnote-ref-2)
3. [↑](#endnote-ref-3)